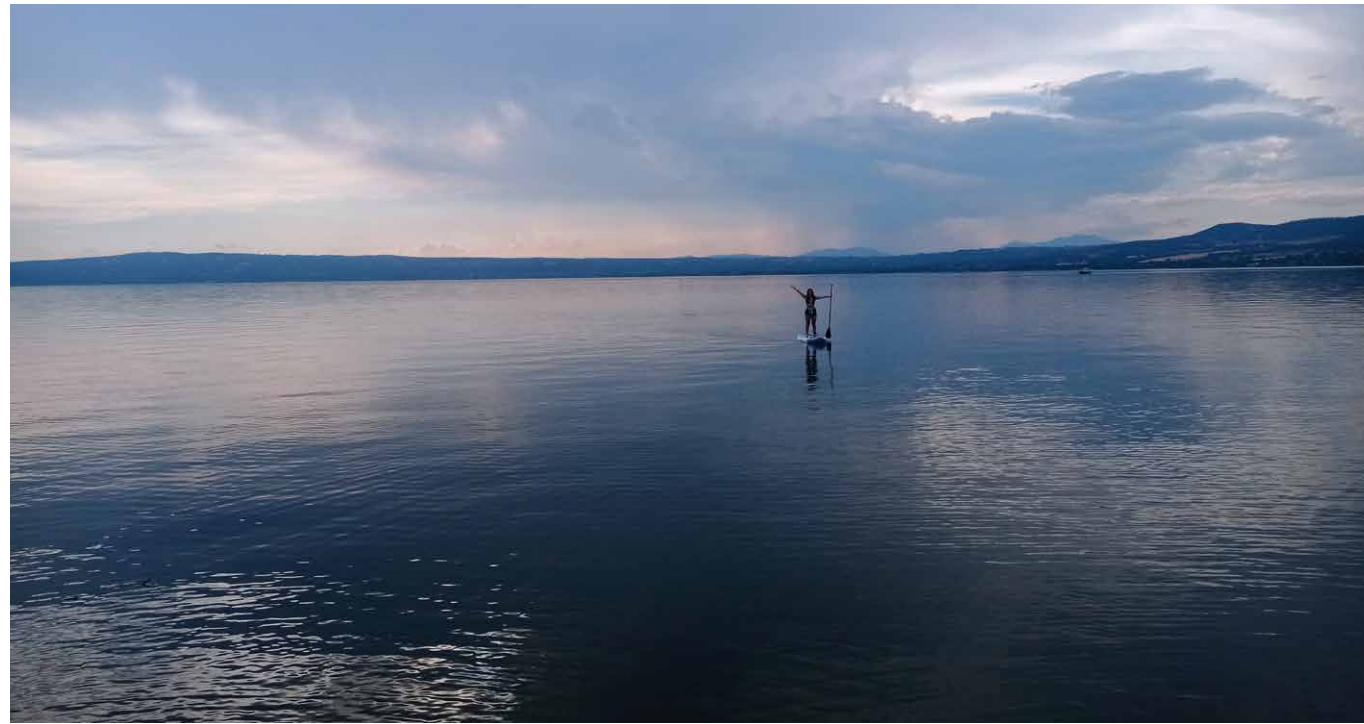


IL TETTO
CASAL FATTORIA



**BILANCIO
SOCIALE
2022**





SOMMARIO

1. Premessa e note metodologiche	p. 3
2. Numeri 2022	p. 4
3. Informazioni generali	p. 5
4. Struttura, governo e amministrazione	p. 11
5. Persone che operano per l'ente	p. 16
6. Obiettivi e attività	p. 20
7. Situazione economico-finanziaria	p. 26



1. PREMESSA E NOTE METODOLOGICHE

Il Bilancio Sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale la nostra organizzazione "rende conto", a tutti i portatori di interessi (stakeholder), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali ed economici.

È il terzo anno che la cooperativa si impegna nella redazione del Bilancio Sociale, con la consapevolezza che non si tratta semplicemente di un documento e di un'analisi di dati, ma di un processo lungo e complesso, di ricerca e raccolta di informazioni, di lettura della realtà e di appassionata visione di insieme, di identificazione degli obiettivi e confronto sui risultati raggiunti. Questo lavoro è una occasione per essere più consapevoli del nostro impatto sulla società e questo metodo ci accompagnerà nel tempo, aiutandoci ad essere sempre più precisi nella raccolta e nell'analisi dei dati affinché il Bilancio Sociale sia uno strumento di verifica, comunicazione, trasparenza ma soprattutto sia uno stimolo alla crescita della nostra organizzazione.

La redazione del Bilancio Sociale ha coinvolto i membri del Consiglio di Amministrazione, lo Staff ed il personale amministrativo. Il documento, dopo la presentazione e l'approvazione da parte dell'assemblea dei soci, verrà pubblicato sul sito www.iltetto.org mettendo a disposizione di tutte le persone interessate e coinvolte le informazioni sulle attività svolte e i risultati sociali conseguiti nell'ultimo anno.

Il Bilancio Sociale 2022 è stato redatto seguendo le Linee Guida per gli Enti del Terzo Settore, ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017. Per la redazione è stata seguita la traccia suggerita dal portale 'Bilancio Sociale' messo a disposizione da Confcooperative Federsolidarietà.

Il Bilancio Sociale si affianca al Bilancio Economico e mette in risalto aspetti che altrimenti non riuscirebbero ad emergere solo analizzando gli oneri e i proventi delle attività realizzate. Aspetti che danno senso e significato all'impegno di tutti.

La Regione Lazio distingue le strutture residenziali per i minorenni in *case famiglia*, *gruppi appartamento* e *comunità educative di pronta accoglienza* (Legge 41 del 12/12/2003). In questo documento, anche se alcune delle nostre strutture residenziali sono formalmente dei *gruppi appartamento*, usiamo il termine "*casa famiglia*", più chiaro e comprensibile, e che ci sembra meglio descrivere il nostro stile di accoglienza ed il lavoro di tipo familiare che facciamo con bambini e ragazzi.



2. NUMERI 2022



99 bambini e ragazzi accolti nel 2022

Alla fine dell'anno 62 bambini e ragazzi erano presenti nelle nostre case, altri 37, nei mesi precedenti, sono tornati in famiglia o hanno preso la strada dell'autonomia.



22.810 volte i cuscini hanno accolto sogni e sospiri

nelle 365 notti del 2022, nelle 5 case famiglia e nelle 5 case per l'autonomia accompagnata



60.000 e più sono stati i pasti, preparati, cotti e mangiati



12.000 ore dedicate gratuitamente alle attività del Tetto da più di 50 volontari

70.400 ore di cura da parte di 64 educatori e operatori sociali

490 ore di pensieri e parole nelle riunioni di équipe e di supervisione



615 ore di studio della lingua italiana e di orientamento al lavoro nel nostro centro Alfabeti del Mondo



122.098 chilometri percorsi dalle 4 automobili e dai 4 pulmini



3. INFORMAZIONI GENERALI

Nome dell'ente	Il Tetto Casal Fattoria - Cooperativa Sociale
Codice fiscale	97041090586
Partita IVA	08822451004
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Pietro Cuppari, 33 - ROMA (RM)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	969
Telefono	065059228
Fax	0697626154
Sito Web	www.iltetto.org
Email	iltetto@iltetto.org
Pec	iltetto@legpec.it
Codici Ateco	87.9

La Cooperativa opera in Italia, in particolare nel Comune di Roma.
La Cooperativa ha adottato il modello della L. 231/2001.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

IL SOGNO E LA MISSIONE

Accogliere, educare, crescere insieme.

Crediamo nel valore della persona, nella condivisione come strumento di crescita, nel rispetto della diversità e nell'integrazione fra tradizioni e culture, nella necessità di sostenere ogni minore in difficoltà, indipendentemente dalla sua origine, religione, storia personale.

Vogliamo creare un mondo in cui ogni bambino possa sviluppare le proprie risorse, crescere in autonomia, cercare la propria felicità e avere gli strumenti per costruirla. Per questo lavoriamo sui legami personali, affettivi e sociali, per ricostruirli e restituire il senso di relazioni di accompagnamento e cura.

Vogliamo accogliere le persone nella loro solitudine, farle sentire parte di una comunità in cui crescere insieme. Operiamo per sostenere il benessere di ciascuno, in una prospettiva di accoglienza e di incontro, e non di mera assistenza, affinché i bisogni e le aspirazioni di ciascuno ritrovino importanza e centralità.

LA NOSTRA MISSIONE

Creare un ambiente familiare, caldo, ma allo stesso tempo assicurare un servizio efficiente e professionale. Per questo, è necessario conservare traccia della nostra storia di accoglienza, preservandone lo stile e lo spirito; allo stesso tempo, vogliamo garantire che il servizio sia sempre adeguato e all'altezza dei bisogni, anche attraverso una costante formazione professionale e il monitoraggio costante dei risultati ottenuti.

Riconosciamo il valore del lavoro e dell'impegno volontario, su un piano di parità, e ci impegniamo affinché la collaborazione fra tutti, e l'iniziativa autonoma di ciascuno, possano favorire lo sviluppo di progetti e di servizi di qualità. In questa prospettiva, crediamo nella progettazione condivisa, nella partecipazione di tutti, e nell'utilità di una chiara attribuzione di compiti e responsabilità.

Crediamo nel dialogo come strumento per la creazione di una comunità, nel riconoscimento e nella valorizzazione delle diversità individuali e dello stile di ciascuno, nella capacità di adattamento e nella disponibilità reciproca all'ascolto e alla comprensione.

ATTIVITÀ STATUTARIE E OGGETTO SOCIALE

La Cooperativa ha come oggetto (Statuto - art. 5):

- a) la realizzazione di iniziative atte ad intervenire sul disagio minorile e giovanile, degli adulti e degli anziani, delle persone che vivono condizioni di disabilità fisica, psichica o sensoriale;
- b) la promozione e la gestione di comunità di accoglienza di tipo familiare, in cui si possano offrire risposte differenziate e mirate alle diverse esigenze del disagio e alle richieste di ospitalità;
- c) la realizzazione di servizi domiciliari, di centri diurni, di altre attività educative e ludico-ricreative, volte ad integrare i percorsi scolastici e di formazione professionale, anche a scopo di riabilitazione;
- d) la realizzazione di attività di prevenzione e sostegno per l'infanzia in età pre-scolare e scolare, e per l'adolescenza;
- e) la realizzazione di attività di prevenzione, reintegrazione di soggetti a rischio di dispersione e/o devianza, di soggetti con difficoltà di adattamento psico-sociale e delle marginalità;
- f) la realizzazione di attività di mitigazione delle problematiche di cittadini stranieri residenti in Italia;
- g) l'offerta di servizi psicologici e psico-educativi rivolti all'infanzia, all'adolescenza e alla famiglia; attività di psicodiagnosi e di consulenza psicologica, neuropsicologica e pedagogica; attività e servizi di riabilitazione;
- h) l'offerta di servizi di sostegno e consulenza per soggetti e familiari vittime di violenze, abusi, molestie, mobbing, vittime di calamità naturali e/o di gravi incidenti;
- i) la progettazione e la gestione di corsi di formazione, di aggiornamento e orientamento scolastico e/o professionale per giovani, per lavoratori svantaggiati e per altre categorie deboli, per la riqualifica di personale operativo e per aggiornamento docenti;
- j) l'istituzione di borse di studio e di borse lavoro;
- k) la collaborazione con gli Enti Pubblici per il raggiungimento degli scopi sociali;
- l) la collaborazione con qualsiasi istituzione pubblica o privata, mediante fornitura di servizi particolarmente incentrati nel campo della formazione, della riabilitazione, del reinserimento e dell'integrazione sociale;
- m) la promozione, l'organizzazione e la partecipazione ad eventi sociali, culturali, ricreativi, sportivi che favoriscano l'organizzazione del tempo libero, lo sviluppo della vita associativa e l'integrazione sociale;

n) la progettazione, l'organizzazione e la gestione di centri sportivi, ricreativi ed artistico culturali, e di locali adibiti ad attività ludiche e ricreative e tutte quelle comunque finalizzate alla valorizzazione della cultura e dell'ambiente in ambito sociale;

o) la sensibilizzazione e la divulgazione culturale nell'ambito delle tematiche di pertinenza, mediante convegni, mostre, dibattiti, manifestazioni, allestimenti, e attività editoriali e pubblicitarie relative allo scopo e all'oggetto sociale;

p) la costituzione dei fondi per lo sviluppo tecnologico e per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale;

q) l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo ed all'ammodernamento aziendale.

Nel 2022 le attività svolte riguardano principalmente l'accoglienza residenziale di minorenni in case famiglia e i progetti di accompagnamento all'autonomia per giovani adulti.

Altre attività svolte, per sostenere ed integrare i progetti di accoglienza, sono:

- Alfabeti del mondo - Centro di studio della lingua italiana per stranieri, per la formazione e l'orientamento al lavoro
- Progetti di avviamento al lavoro (borse lavoro)
- Progetti contro lo spreco e per il recupero di beni alimentari
- Formazione di volontari
- Raccolta fondi

Il perimetro delle attività delineato nello statuto è più ampio di quelle effettivamente realizzate perché abbiamo molti sogni nel cassetto e crediamo che la nostra mission in futuro potrà realizzarsi attraverso molteplici attività.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

CNCM - Coordinamento Nazionale Comunità per Minori - Anno di adesione 1990

UNEBA - Anno di adesione 2018

Confcooperative - Anno di adesione 2020

ALTRE PARTECIPAZIONI

Banca Popolare Etica (quota 525 euro)

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo l'ultimo report, pubblicato a luglio 2021 dall'Istituto degli Innocenti, al 31/12/2019 i minorenni collocati in Italia fuori famiglia erano 27.608, di cui 13.555 bambini e ragazzi di minore età in affidamento familiare e 14.053 bambini accolti in servizi residenziali per minorenni.

In Italia, con l'approvazione della Legge 184 del 1983, novellata dalla legge 149/01, è garantito il diritto di ogni bambino a vivere nella propria famiglia. Per la realizzazione di questo diritto la legge fissa cinque principi cardine:

1. il nucleo familiare in difficoltà deve essere supportato con interventi idonei ad evitare l'allontanamento dei minori;
2. quando è temporaneamente impossibile per il bambino vivere nella sua famiglia d'origine, l'ordinamento italiano predispone lo strumento dell'affidamento familiare, quale breve parentesi di vita al di fuori del contesto familiare di provenienza, che consente al minore un percorso di crescita sereno in grado di assicurarli il mantenimento, l'educazione, l'istruzione e le relazioni affettive di cui egli ha bisogno, senza spezzare il legame con la famiglia d'origine;
3. dove non sia possibile ricorrere all'affidamento familiare è consentito l'inserimento del minore in una comunità di tipo familiare;

4. subordinatamente al fatto che sul territorio non siano presenti strutture di tipo familiare, è possibile la collocazione in un istituto di assistenza pubblico o privato, che abbia sede preferibilmente nel luogo più vicino a quello in cui stabilmente risiede il nucleo familiare di provenienza. Per i minori di età inferiore a sei anni l'inserimento può avvenire solo presso una comunità di tipo familiare;

5. quando è definitivamente impossibile per il bambino vivere nella sua famiglia d'origine, lo strumento a disposizione è quello dell'adozione legittimante, che spezza il legame affettivo e giuridico con la famiglia biologica e lo sostituisce con un nuovo legame con la così detta "famiglia sociale": la famiglia adottiva.

Lo spirito della legge, oltre a voler garantire principalmente la permanenza del bambino nella sua famiglia di origine, mira a fare in modo che l'esperienza dell'affidamento sia protesa al recupero di quel legame ed al reinserimento del bambino nella sua famiglia nel più breve tempo possibile, una volta risolti i problemi di inidoneità temporanea.

Sono state realizzate linee d'indirizzo per l'affidamento familiare e linee di indirizzo per l'accoglienza nei servizi residenziali per minorenni rivolte agli operatori addetti del settore.

Ci piace segnalare la pubblicazione, a cura dell'Istituto degli Innocenti, sulle linee di indirizzo in versione "Easy to Read", rivolte a bambini e ragazzi:

- Linee di indirizzo per l'affidamento familiare: www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/infanzia-e-adolescenza/focus-on/minorenni-fuori-famiglia/Documents/etr-Linee-Indirizzo-affido-easy.pdf
- Linee di indirizzo per l'accoglienza nei servizi residenziali per minorenni: www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/infanzia-e-adolescenza/focus-on/minorenni-fuori-famiglia/Documents/etr-Linee-Indirizzo-comunita-minorenni-easy.pdf

LA NOSTRA STORIA

L'associazione di volontariato Il Tetto è nata a Roma nel 1984 dal sogno di un gruppo di giovani che hanno deciso di sperimentare la vita comunitaria ed aprirsi all'accoglienza di bambini in affidamento ai Servizi Sociali. La prima casa-famiglia del Tetto, aperta nel 1985, si trovava a Lungotevere Dante ed ha visto nascere una comunità che negli anni è cresciuta ed ha cambiato forma. Si trattava di un'esperienza molto innovativa, in un momento storico in cui l'intervento residenziale rivolto ai minori veniva ancora realizzato per mezzo degli - ormai ex - istituti. Il modello si basava sul principio scientifico ed ideologico che sia necessario creare un ambiente familiare per rendere efficace l'azione educativa ed assumeva quale strumento di cura, della sofferenza dei minori, la costituzione di legami affettivi stabili. Questo modello è attuale e guida il nostro stile di accoglienza ancora oggi.

Nel 2004 l'équipe educativa e i ragazzi della comunità di Lungotevere Dante hanno avviato una nuova esperienza comunitaria nel casale di via Cuppari, seguendo lo spirito e la tradizione della prima comunità, con una più spiccata tensione verso l'accompagnamento dei piccoli ospiti verso una famiglia. **Nasce così la casa-famiglia Terra di Mezzo** dove, oltre all'équipe di educatori e di volontari, i ragazzi e le ragazze possono contare sulla preziosa presenza di una famiglia residente, una coppia di educatori con figli.

Nello stesso anno si struttura il **progetto di autonomia accompagnata**, rivolto a ragazzi e ragazze vicini alla maggiore età, giovani in uscita dalla comunità per minorenni o arrivati in Italia soli, in fuga da guerre e povertà. Oltre all'accoglienza residenziale il progetto prevede formazione e supporto per l'inserimento nel mondo del lavoro. Negli anni sono stati centinaia i ragazzi e le ragazze 'fuori famiglia', accolti nelle nostre comunità e che abbiamo accompagnato verso l'età adulta, grazie anche al susseguirsi di progetti e attività volti a garantire loro un valido e concreto sostegno in una fase di passaggio delicata.

Il 2004 segna l'inizio di un periodo di fermento e confronto, che ha innescato un processo di cambiamento di cui ancora oggi vediamo i frutti. Nel 2007 l'associazione assume la denominazione Il Tetto Casal Fattoria, un nome che unisce le origini e la prospettiva futura.

Nel 2013 si conclude per noi l'esperienza della casa-famiglia di Lungotevere Dante.

Nel 2015 Il Tetto Casal Fattoria ha aperto le porte di Itaca, casa-famiglia per minorenni caratterizzata dalla presenza residenziale di una educatrice che ha deciso di condividere la sua vita con quella dei giovani accolti. Il progetto è stato

caratterizzato inizialmente dalla presenza di adolescenti maschi, minorenni stranieri non accompagnati, ma negli anni la composizione del gruppo è cambiata ed oggi la comunità è composta da ragazzi e ragazze, italiani e stranieri.

Nel 2015, grazie al sostegno economico di Ri-diamo onlus, **prende il via il progetto "Studiare e fare squadra"** che aveva come obiettivo il sostegno allo studio della lingua italiana per i giovani stranieri accolti nelle nostre case. Negli anni le attività della scuola si sono strutturate, il numero dei volontari è aumentato e nel 2021, con l'inserimento nella rete di "scuole migranti" del CSV Lazio, si è aperta al territorio accogliendo studenti provenienti da diverse realtà. Il progetto iniziale così è cresciuto e ha trovato un nuovo nome: Alfabeti del Mondo.

Nel 2018 l'associazione, consapevole del crescente disagio di minori e famiglie, e con il desiderio di dare una risposta concreta a questa esigenza, **apre tre case-famiglia: Le Querce, Narnia e Il Molo**, inizialmente un centro di pronta accoglienza e successivamente trasformato in casa-famiglia.

Nel 2019 si aggiunge la casa-famiglia La Chiocciola, dedicata ai bambini più piccoli, tra i 2 e i 10 anni.

Questa forte crescita, l'aumento del numero di educatori professionali impiegati nelle 6 case-famiglia e nel progetto di autonomia accompagnata, ha portato l'associazione ad interrogarsi sull'opportunità di trasformarsi in una cooperativa sociale, in cui dare voce anche ai lavoratori che ogni giorno vivono accanto ai bambini ed ai ragazzi. Lo spirito del Tetto, l'accoglienza di tipo familiare e la centralità del volontariato rimangono invariati ma, nel 2019, l'associazione affronta il cambiamento e **diventa una cooperativa sociale**.

Il 2020 è stato segnato in modo indelebile dall'arrivo della pandemia che ha cambiato le nostre vite, stravolto i nostri ritmi e gli equilibri delle comunità. Educatori, volontari, bambini, ragazzi, sostenitori e amici si sono stretti, pur mantenendo la distanza. Ci sono stati momenti difficili e fasi critiche, quarantene ed emergenze da gestire, nuove cose da imparare. Ma grazie alla pazienza ed alla passione di tutti, le nostre comunità hanno superato anche questa prova.

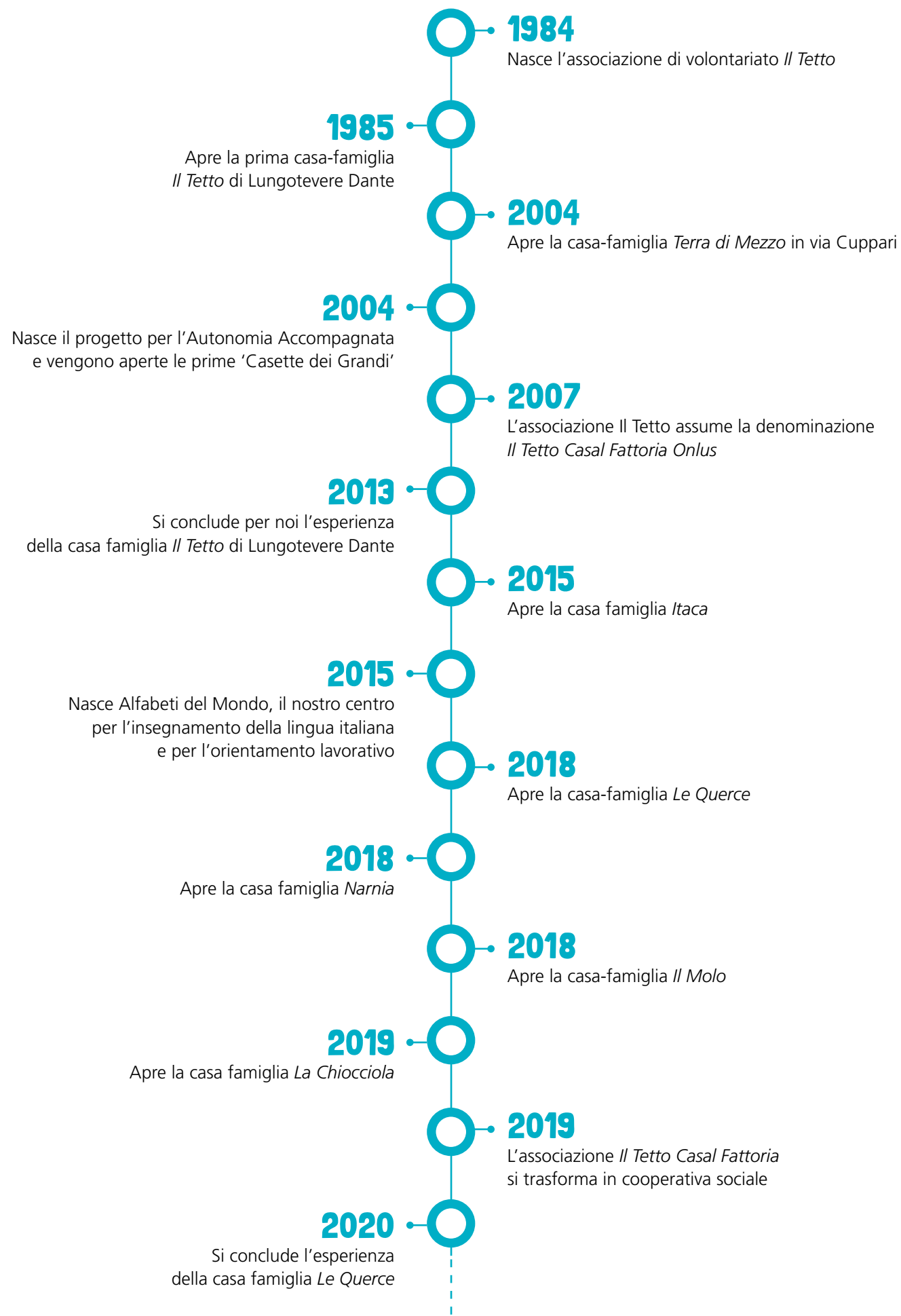
Nel 2020, a causa degli effetti della crisi sanitaria che ha praticamente bloccato le attività dei servizi sociali e del tribunale per i minorenni, gli affidamenti di bambini e ragazzi alle nostre comunità si sono interrotti per diversi mesi. Questa situazione, sommata all'enorme ritardo dei pagamenti della pubblica amministrazione e alla inspiegabile interruzione, dal 2019, degli invii alla nostra Cooperativa di minorenni stranieri non accompagnati, da parte del Dipartimento Politiche Sociali del Comune di Roma, ha generato una fatica gestionale che abbiamo affrontato, a malincuore, con la chiusura di una delle nostre case-famiglia. **Le Querce ha chiuso** così la sua esperienza nell'estate del **2020**.

Nel **2021** abbiamo, come tutti, imparato a **convivere con tamponi, quarantene e didattica a distanza**. Le attività sono riprese e nelle case abbiamo accolto e salutato tanti bambini e ragazzi. Del 2021 ricordiamo con emozione la **Via Crucis** di Pasqua, a cui i nostri bambini hanno partecipato accanto a Papa Francesco, e che ci ha dato l'opportunità di raccontare il nostro mondo al grande pubblico.

Nel **2022** abbiamo potuto **riprendere a pieno ritmo le attività esterne ricreative e culturali**, in particolare nel nostro "album dei ricordi felici" abbiamo inserito: la settimana bianca ad Asiago, il campeggio estivo sul lago di Bolsena, le giornate di trekking in montagna, il rafting sul fiume e i percorsi avventurosi tra gli alberi, un viaggio in Calabria, serate a teatro, concerti e giornate al museo. Nell'anno i nostri bambini hanno fatto alcuni incontri importanti: l'Assessora alle Politiche Sociali e alla Salute del Comune di Roma Barbara Funari e l'assessora Luisa Laurelli del municipio IX ci sono venute a trovare in casa famiglia; i ragazzi di Itaca, durante un'attività di servizio presso la mensa Caritas, hanno conosciuto il sindaco Gualtieri; i nostri piccoli sono stati invitati dal Presidente Mattarella al Quirinale per una festa natalizia... insomma è stato un anno di **"incontri istituzionali" per i nostri bambini!**

Per il secondo anno consecutivo abbiamo ricevuto un premio nell'ambito dell'iniziativa **Welfare Index PMI** promossa da Generali Italia. Le oltre 6.000 imprese partecipanti all'indagine sono state classificate con un valore crescente del Rating Welfare Index PMI, da 1W a 5W, sulla base dell'ampiezza e del contenuto delle iniziative realizzate, dell'originalità e delle politiche di welfare attuate dall'azienda. La nostra cooperativa anche nel 2022 è risultata Welfare Champion con 5W. Nel 2022 la Cooperativa ha avviato un programma strutturato di welfare aziendale rivolto ai soci lavoratori.

La cooperativa ha maturato un'esperienza di quasi 40 anni nell'accoglienza residenziale, con l'obiettivo di tutelare i bambini e i giovani, accompagnarli in una crescita serena e, quando possibile, verso una condizione familiare stabile e la conquista dell'autonomia. Il nostro obiettivo è sempre lo stesso: **accogliere, educare, crescere insieme**.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE (AL 31.12.2022)

Numero	Tipologia soci
21	Soci cooperatori lavoratori (di cui 1 è anche soventeore)
16	Soci cooperatori volontari (di cui 2 sono anche soventori)
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
8	Soci soventori e finanziatori
44	Totale soci
22	di cui maschi
22	di cui femmine

I soci soventori sono 8. Ci sono inoltre 1 socio lavoratore e 2 soci volontari che hanno deciso di sostenere la cooperativa anche con l'acquisizione di azioni da socio soventeore.

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori - Consiglio di Amministrazione

Nome e Cognome	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica ricoperta e informazioni utili
Fabrizio Gessini	M	56	26.05.2022	2	Presidente
Caterina Amendola	F	44	26.05.2022	2	Vice Presidente
Federico Adinolfi	M	35	26.05.2022	2	Segretario
Edmondo Esposito	M	59	26.05.2022	2	Consigliere
Stefania Giannetti	F	51	26.05.2022	2	Consigliera
Gerardo Mannoni	M	61	26.05.2022	2	Consigliere
Agnese Zappone	F	42	26.05.2022	1	Consigliera

Tra i membri di CdA non ci sono rappresentanti di persone giuridiche - società. Tra i membri di CdA non ci sono gradi di parentela o affinità.

Non ci sono da segnalare ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità. In CdA non ci sono società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse.

Descrizione tipologie componenti Consiglio di Amministrazione

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
4	Maschi
3	Femmine
1	Persone svantaggiate
6	Persone normodotate
2	Soci operatori lavoratori (di cui 1 anche sovente)
3	Soci operatori volontari (di cui 1 anche sovente)
2	Soci sovente/finanziatore

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da cinque a sette, eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili. (dallo Statuto)

N. di CdA/anno e partecipazione media

Nel 2022 hanno avuto luogo 8 riunioni di CdA alle quali, ad eccezione di rari casi, sono stati presenti direttamente tutti i consiglieri in carica.

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Revisore legale dei conti.

PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITÀ

Data: 26.04.2022

Modalità: Assemblea ordinaria

Punti OdG: relazione del Consiglio di Amministrazione, aggiornamento progetti della Cooperativa, nomina commissione elettorale per rinnovo cariche sociali.

Partecipazione: 60%

Presenti: 26 soci (deleghe 0)

Data: 26.05.2022

Modalità: Assemblea ordinaria

Punti OdG: approvazione del bilancio economico d'esercizio 2021; approvazione del bilancio sociale 2021, elezione del nuovo Consiglio di Amministrazione, piano welfare aziendale.

Partecipazione: 63%

Presenti: 27 soci (deleghe 1)

Caratteristiche qualitative della partecipazione alla vita dell'ente

La cooperativa è in continuo ascolto e gli scambi tra soci e membri del CdA sono costanti.

Tutti i soci possono proporre argomenti e tematiche da portare all'attenzione dell'assemblea.

L'ordine del giorno delle assemblee viene redatto inserendo gli argomenti utili e necessari allo svolgimento delle attività della cooperativa e per dare orientamento alle scelte strategiche di sviluppo.

Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita dell'ente

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. (statuto art.3)

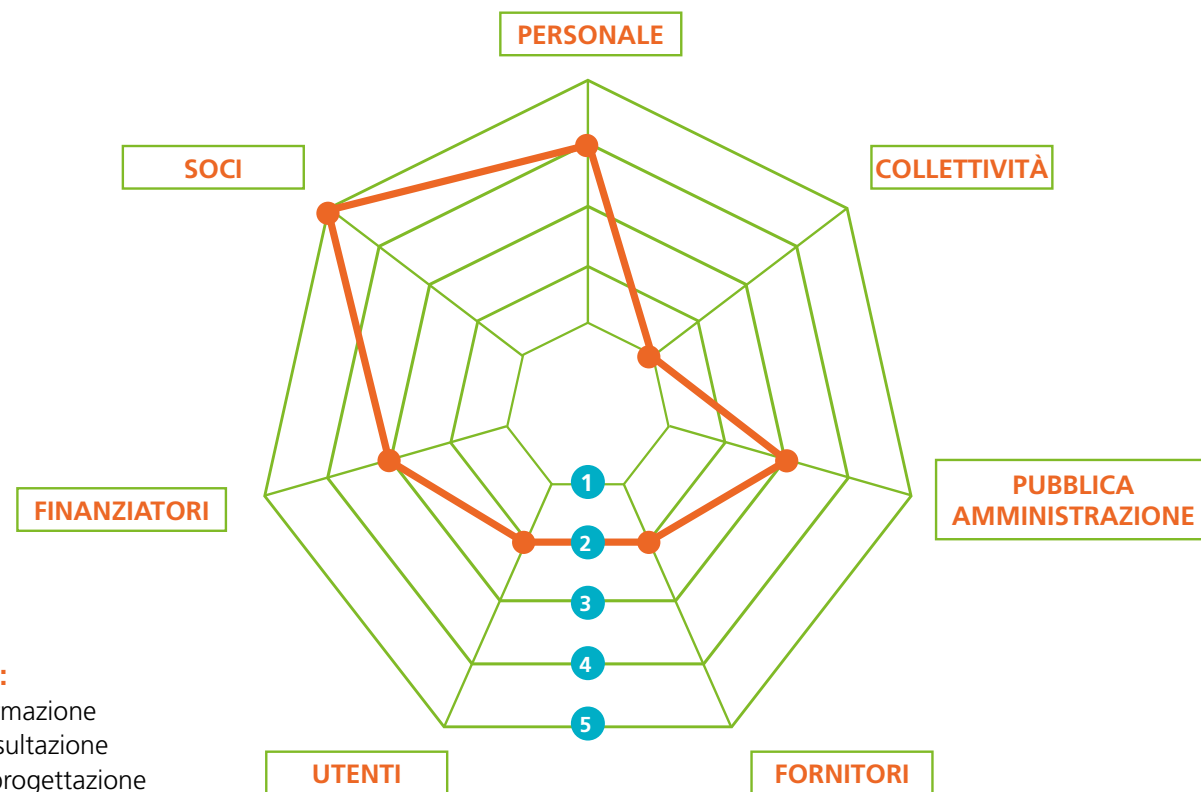
La Cooperativa riconosce il valore del lavoro e dell'impegno volontario, su un piano di parità e si impegna affinché la collaborazione fra tutti, e l'iniziativa autonoma di ciascuno, possano favorire lo sviluppo di progetti e diservizi di qualità. In questa prospettiva, la Cooperativa crede nella progettazione condivisa, nella partecipazione di tutti, e nell'utilità di una chiara attribuzione di compiti e responsabilità. La Cooperativa crede nel dialogo come strumento per la creazione di una comunità, nel riconoscimento e nella valorizzazione delle diversità individuali e dello stile di ciascuno, nella capacità di adattamento e nella disponibilità reciproca all'ascolto e alla comprensione. (statuto art. 4)

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER (PORTATORI DI INTERESSE)

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Tutto il personale educativo, diviso per ogni servizio, partecipa alle riunioni di équipe ogni due settimane ed è coinvolto attivamente nelle scelte educative per i bambini accolti. Tutto il personale educativo, con cadenza quindicinale, partecipa a riunioni di supervisione per formarsi e confrontarsi con i colleghi e con il supervisore (psicologo) su eventuali criticità e dinamiche complesse all'interno dei servizi. I responsabili dei servizi ed il direttore, lo Staff, si riuniscono una volta al mese per concordare la strategia educativa di lungo periodo e garantire uniformità di stile e qualità per tutti i servizi. Lo Staff partecipa a riunioni di supervisione, guidate da uno psicologo, per formarsi e confrontarsi su eventuali criticità e dinamiche complesse all'interno dei servizi e nelle équipe. Il GruCo, gruppo di coordinamento, si riunisce periodicamente per pianificare le attività ed affrontare criticità organizzative.	4 - Co-produzione
Soci	I soci si riuniscono in assemblea per approvare il bilancio e discutere insieme le scelte strategiche della Cooperativa. Il CdA, eletto dall'assemblea, si riunisce ogni due settimane per confrontarsi sulle criticità e sull'andamento dei servizi, per concordare scelte operative che rispondano alle strategie designate dall'assemblea dei soci.	5 - Co-gestione
Finanziatori	I finanziatori ed i donatori vengono coinvolti nella fase di progettazione e aggiornati con rendicontazioni periodiche sull'andamento dei progetti. I sostenitori vengono informati sull'andamento dei progetti attraverso la newsletter periodica ed il sito web.	3 - Co-progettazione
Utenti	I bambini ed i ragazzi accolti vengono coinvolti attivamente, nel rispetto della situazione personale e dell'età, nella definizione del progetto educativo individuale.	2 - Consultazione

Fornitori	I fornitori sono al nostro fianco per aiutarci a garantire servizi efficaci, una gestione delle spese equilibrata ed una pianificazione attenta. Coinvolgiamo ed ascoltiamo con attenzione i professionisti e le società che possono contribuire alla nostra crescita con la loro competenza.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Le scelte educative vengono concordate e condivise con i referenti dei Servizi Sociali con i quali gli educatori hanno un confronto costante.	3 - Co-progettazione
Collettività	Attività di sensibilizzazione e coinvolgimento vengono realizzate con costanza grazie ai canali di comunicazione della Cooperativa (social, newsletter, sito web)	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità

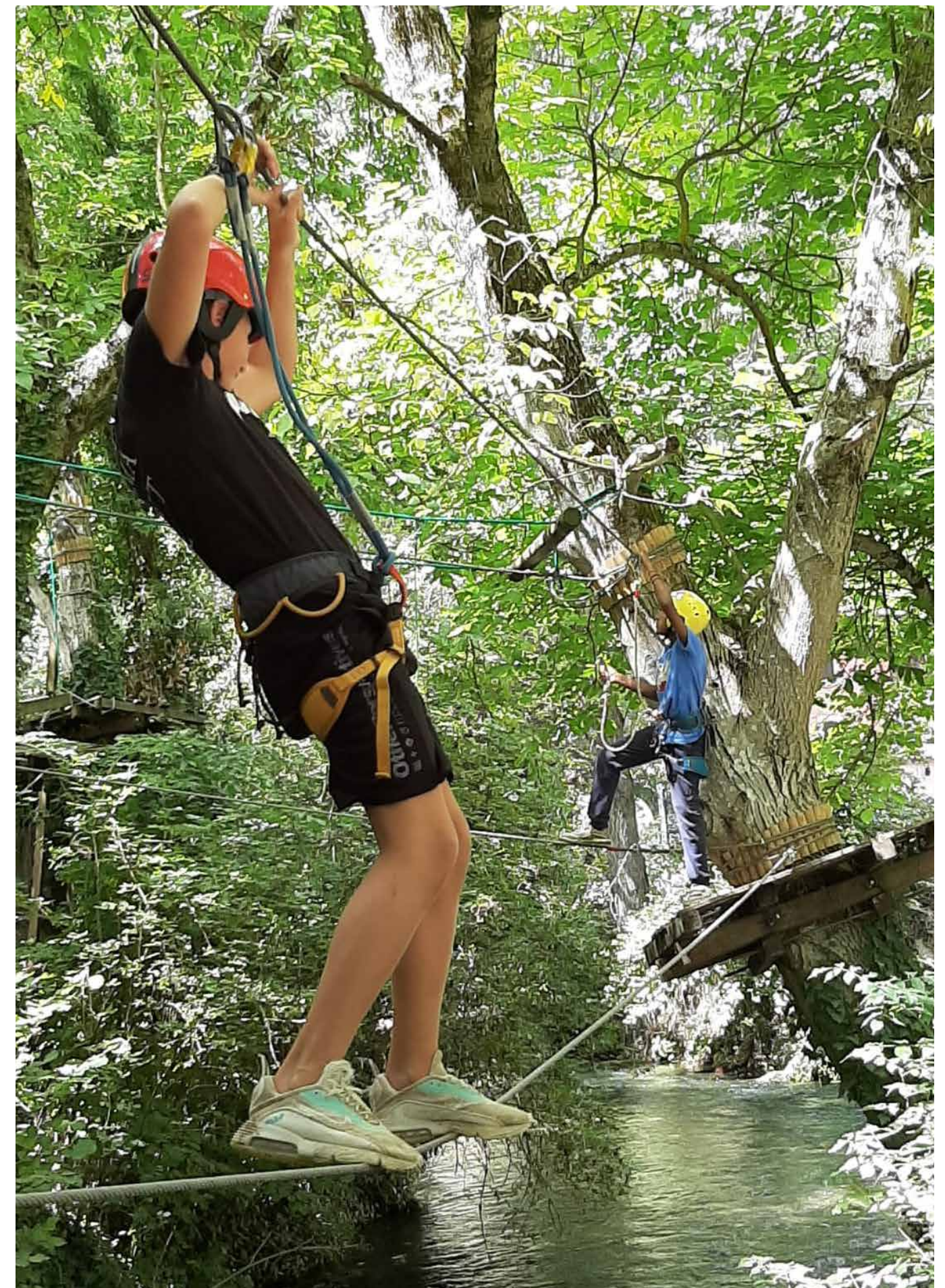


Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Il confronto e lo scambio sono incoraggiati nelle nostre comunità e le tante ore investite nelle riunioni di equipe e nelle supervisioni sono uno strumento prezioso di crescita. Il CdA e lo Staff sono costantemente in ascolto per cogliere i bisogni formativi, le criticità, le esigenze personali ed i suggerimenti che emergono da grandi e piccoli.

COMMENTO AI DATI

Nel 2022 tra i ragazzi ed il personale c'è stato un discreto ricambio che ha richiesto particolare attenzione alla cura delle persone, alla loro accoglienza e all'inserimento in comunità. Le riunioni di équipe e di supervisione ci hanno accompagnato con costanza e sono state uno strumento prezioso per sostenere la comunità tutta.





5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

Occupazioni al 31.12.2022

Numero	Occupazioni
49	Totale lavoratori subordinati occupati al 31-12-2022
17	di cui maschi
32	di cui femmine
19	di cui under 35
10	di cui over 50

Occupazioni/Cessazioni 2022

Numero	Occupazioni
65	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
20	di cui maschi
45	di cui femmine
27	di cui under 35
13	di cui over 50

N.	Cessazioni
11	Totale cessazioni nel 2022
3	di cui maschi
8	di cui femmine
7	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni 2022

N.	Assunzioni
18	Assunzioni anno di riferimento
0	a tempo determinato
18	a tempo indeterminato
8	di cui maschi
10	di cui femmine
6	di cui under 35
5	di cui over 50

di cui

N.	Stabilizzazioni
10	Stabilizzazioni anno di riferimento***
4	di cui maschi
6	di cui femmine
3	di cui under 35
4	di cui over 50

*** da tempo determinato/collaborazioni a indeterminato

Prospetto numero medio dipendenti (ULA - Unità Lavorative / Anno)

Categoria	ULA Anno 2022	ULA Anno 2021	ULA Anno 2020	ULA Anno 2019
ULA totale	37,67	35,93	34,53	31,39

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
Totale	49	44	44	45
Dirigenti	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0
Impiegati a tempo indeterminato	44	41	39	42
Impiegati a tempo determinato	0	1	2	0
Operai a tempo indeterminato	5	2	3	3
Operai a tempo determinato	0	0	0	0

Tipologia personale occupato (Composizione)

Profili	N. dipendenti al 31.12.2022
Totale dipendenti	49
Direttrice/ore aziendale	1
Coordinatrice/ore	7
Assistente sociale	1
Educatori	28
Operatori sociali	5
Operai/e	1
Addetti alle pulizie	4
Impiegati amministrativi	2

Profili	N. dipendenti
Totale dipendenti svantaggiati	2
Lavoratori con svantaggio certificato (persone con disabilità fisica L 381/91)	2

Tirocini e stage

Profili	N. persone anno 2022	N. persone anno 2021	N. persone anno 2020
Tirocini e stage	18	11	6
Volontari in Servizio Civile / Servizio Volontario Europeo	7	12	12
Totale	25	23	18

Livello di istruzione del personale occupato (al 31 dicembre 2022):

N. Lavoratori	
21	Laurea Magistrale
3	Master di I livello
12	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
6	hanno anche la qualifica da Educatore Socio-Pedagogico

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

CCNL applicato ai lavoratori: UNEBA

Tipologie contrattuali e flessibilità (al 31 dicembre 2022):

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
49	Totale dipendenti indeterminato	28	21
17	di cui maschi	8	9
32	di cui femmine	20	12

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	0

N.	Lavoratori Autonomi (che prestano servizio con continuità per l'organizzazione)
12	Totale lav. autonomi
6	di cui maschi
6	di cui femmine

Rapporto tra retribuzione annua lorda minima e massima dei lavoratori dipendenti dell'ente

39,5 / 60,5

Compensi e indennità di carica

I membri del CdA non percepiscono nessun compenso relativo alla carica.

I volontari prestano il proprio servizio a titolo gratuito e non sono previsti rimborsi.

Per il Revisore Unico è previsto un compenso annuo di 3500 euro + IVA

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE**Formazione professionale:**

Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione
ÉQUIPE: incontri periodici / supervisione con uno psicologo / riunioni plenarie		
Gestione delle situazioni di conflitto	39	88
Rapporti con le famiglie		
I vissuti emotivi e le competenze specifiche dell'educatore		
I confini della relazione educativa		
Introduzione all'organizzazione ed ai sistemi informatici	10	5
STAFF: incontri periodici / supervisione con uno psicologo		
Comunità e relazioni: criticità e opportunità educative.	9	53
STAFF e CDA - formazione		
Risultati Sostenibili - un approccio integrato alla guida dell'azienda (Formazione erogata da NetPlan Italia)	2	64
Gestione del tempo (Formazione erogata da Confcooperative)	1	10

Formazione obbligatoria:

Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione
Antincendio	22	4
Sicurezza in pandemia	18	5

Attività svolte dai volontari

Alcuni soci volontari hanno un intenso coinvolgimento nelle attività della Cooperativa e ricoprono ruoli di responsabilità: 2 socie volontarie sono responsabili di case famiglia; 2 soci volontari contribuiscono in modo sostanziale alla gestione dell'amministrazione e della contabilità.

La cooperativa si avvale anche del prezioso sostegno dei volontari dell'Associazione di Volontariato Tetto per Tutti che sostengono i servizi della cooperativa, ognuno con le sue competenze ed in base alle proprie disponibilità di tempo.

Nelle case-famiglia supportano gli educatori accompagnando bambini e ragazzi nelle attività, affiancandoli nello studio, aiutando in casa nella gestione quotidiana. Ad Alfabeti del Mondo i volontari garantiscono la continuità delle lezioni di italiano per stranieri.

I volontari sono anche un prezioso supporto per la realizzazione di attività di raccolta fondi e di sensibilizzazione. Una volontaria gestisce con continuità ed in autonomia il servizio di bomboniere solidali.



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

Governance democratica ed inclusiva

La cooperativa valorizza le competenze e le capacità di ognuno, promuovendo la partecipazione attiva alla governance indipendentemente dall'appartenenza ad una specifica categoria, senza pregiudizi e agevolando il superamento delle difficoltà soggettive.

Nel 2022 l'assemblea dei soci ha eletto il nuovo Consiglio di Amministrazione che aveva esaurito il suo primo mandato. Il nuovo CdA è composto da 4 uomini, di cui uno presidente, e 3 donne, di cui una vicepresidente.

La responsabilità dei servizi (5 case-famiglia e progetto di autonomia accompagnata) è affidata a 6 donne (di cui due socie volontarie) e 1 uomo. L'incarico di coordinamento e direzione nel 2022 è stato assunto da una donna.

Alla fine dell'anno è nato il GruCo, gruppo di coordinamento, con l'intenzione di fortificare l'assetto organizzativo e pianificare le attività coinvolgendo i diversi settori della cooperativa. Partecipano agli incontri del GruCo rappresentanti delle diverse aree strategiche: accoglienza, amministrazione, personale, formazione, comunicazione, logistica.

Il 31 dicembre 2022 la rappresentanza femminile tra i soci della cooperativa è della metà (22 donne e 22 uomini).

Una consigliera è parte della Commissione Donne Dirigenti Cooperatrici di Confcooperative Lazio.

Partecipazione, coinvolgimento e crescita professionale dei lavoratori

Tutti i lavoratori sono stati invitati a diventare soci della cooperativa.

Le attività di supervisione, costanti durante tutto l'anno, sono occasione di confronto, supporto e formazione professionale.

Per agevolare la conciliazione tra vita professionale e lavorativa i turni di lavoro sono concordati e stabiliti anche in base alle esigenze ed alle richieste dei lavoratori.

Generare occupazione

Nel 2022 sono state assunte 8 persone e altre 10 sono state stabilizzate, passando da una collaborazione occasionale o rapporto regolato da prestazioni con partita IVA, ad un contratto a tempo indeterminato.

Nel corso dell'anno ci sono state 11 cessazioni.

Nonostante i ritardi dei pagamenti della pubblica amministrazione, nel corso del 2022 gli stipendi sono stati pagati con una buona regolarità.

Per favorire la stabilità dei lavoratori e delle loro famiglie, per garantire continuità ai servizi educativi erogati e di conseguenza migliorarne la qualità, la Cooperativa propone alla quasi totalità dei dipendenti una assunzione con contratto a tempo indeterminato. Alla fine del 2022 la totalità dei dipendenti era assunto tempo indeterminato, raggiungendo il **100% della forza lavoro con contratto a tempo indeterminato**.

Qualità ed efficacia dei servizi

Nel corso del 2022 la cooperativa ha iniziato le pratiche per rinnovare l'accreditamento dei servizi residenziali presso il Comune di Roma.

L'accreditamento delle cooperative e delle associazioni non lucrative che operano nel settore socio-assistenziale serve a creare un Registro in cui siano iscritti organismi qualificati, a cui l'Amministrazione Capitolina (i Servizi Sociali municipali e il Dipartimento Politiche Sociali) può affidare i propri servizi rivolti a persone con diverse forme di disagio.

Lavorare sull'accreditamento e sulla permanenza dei requisiti, significa essere attenti a mantenere uno standard qualitativamente elevato dei servizi erogati, impegnarsi nella formazione del personale, garantire ai bambini e ai ragazzi accolti nelle case famiglia della Cooperativa un ambiente pulito e ordinato, pasti buoni e completi dal punto di vista nutrizionale, attività educative, ludiche e didattiche in linea con i loro bisogni.

Conseguenze sulle politiche pubbliche

Il Tetto, attraverso l'adesione a ConfCooperative e CNCM, partecipa al processo di co-programmazione e co-progettazione con l'intento di usare la forza della rete per incidere positivamente sulle politiche pubbliche, in particolare nel settore sociale.

Sviluppo tecnologico e aumento dell'efficienza attraverso l'utilizzo di tecnologie

La cooperativa utilizza la piattaforma Office 365 per condividere in sicurezza documenti di lavoro, agevolare lo scambio ed il confronto tra educatori e aumentare la produttività.

OUTPUT ATTIVITÀ

L'output è ciò che viene creato alla fine di un'attività. Abbiamo qui elencato alcuni dei "prodotti" delle nostre attività.

Attività Educativa:

Numero minorenni/maggioenni accolti nei servizi residenziali nel 2022: **99**

Numero minorenni/maggioenni dimessi (rientro in famiglia, affidamento, adozione, autonomia): **37**

Per tutti i bambini ed i ragazzi accolti è stato redatto un PEI (progetto educativo individualizzato) o un Patto Educativo.

3 ragazzi del Tetto, neomaggioenni inseriti nel progetto di Autonomia Accompagnata, hanno svolto un tirocinio retribuito grazie ad un progetto finanziato per il sostegno all'autonomia dalla Chiesa Valdese.

Attività promozione volontariato:

circa **70 volontari** per il supporto delle nostre attività nel corso dell'anno;

3 giornate di volontariato aziendale nelle nostre strutture con **35 volontari** coinvolti;

10 incontri per le equipe dei volontari, divisi per servizi;

15 riunioni per i volontari europei.

Attività formazione dipendenti:

229 ore formazione seguite dai dipendenti.

Attività sviluppo dell'organizzazione:

6 progetti presentati di cui 4 non approvati, 2 ancora in attesa di valutazione alla fine del 2022.

Nel 2022 l'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata ha pubblicato i risultati del bando a cui la cooperativa aveva partecipato nel 2021. Ci sono stati **assegnati 6 appartamenti** per la realizzazione di servizi di accoglienza. L'iter di assegnazione, ancora in corso, si concluderà auspicabilmente nel 2023.

Attività Comunicazione/Sensibilizzazione:

9 Newsletter *Voci dal Tetto* inviate a circa 1500 destinatari;
98 post sulla pagina Facebook (2400 follower);
 Avvio della pagina LinkedIn (150 follower);

Attività raccolta fondi:

Raccolta fondi di Natale: 60 persone hanno scelto di mettere sotto l'albero i nostri regali solidali. Sono stati impacchettati e distribuiti più di 450 prodotti.

250 bomboniere solidali realizzate dalle sapienti mani di una volontaria.

Campagne di Crowdfunding:

"Sole, neve e ricordi felici - raccolta per sostenere i costi della settimana bianca;
 "Una bellissima estate" - raccolta per sostenere i costi delle vacanze estive.

Campagne di Personal Fundraising:

6 persone hanno scelto di festeggiare il proprio compleanno organizzando una raccolta fondi destinata a noi;
 "Tanto pe' Cantà" - una volontaria, con il coro San Giovanni Battista De La Salle, ha organizzato uno spettacolo musicale il cui ricavato è andato a sostegno delle nostre case famiglia.

Donazioni in beni:

Coop e Coldiretti ci hanno donato generi alimentari con continuità durante l'anno;
 La Stanhome ha promosso una raccolta solidale di generi alimentari tra i dipendenti in nostro favore;
 La Wind Tre ci ha donato materiale tecnologico ed elettrodomestici, vincite non ritirate dei concorsi a premi;
 Ara onlus ci ha regalato un soggiorno al mare, in Calabria.

Raccolte solidali:

"In Farmacia per i bambini" - Fondazione Francesca Rava - 6 farmacie coinvolte - una settimana di raccolta per prodotti farmaceutici.
 "Dona la spesa" - Coop - 2 punti vendita coinvolti - 2 giornate di raccolta per generi alimentari e 1 giornata per materiale scolastico.
 "Raccolta solidale" - PAM - 2 giornate di raccolta per generi alimentari.
 "La lampadina Sospesa" - Leroy Merlin - 1 giornata di raccolta di lampadine a basso consumo.

Eventi di socializzazione e sensibilizzazione organizzati a contatto con la comunità locale

Chiusura del progetto 'APEI' - Matera - **50 partecipanti**
 The Good Bubble - spettacolo di magia e bolle di sapone - **230 spettatori**
 "Tanto pe' Cantà" - spettacolo musicale - 2 repliche - **600 spettatori**
 Spettacolo teatrale 'Romeo e Giulietta. Il sabotaggio' realizzato dalla Compagnia Il Padiglione Ludwig a chiusura di un progetto e con i nostri bambini in scena - 2 repliche - **170 spettatori**
 "Domenica Poetica" - evento sportivo e teatrale - **30 partecipanti**
 'Festa di Natale' - festa organizzata in collaborazione con la Fondazione Francesca Rava e Telepass - **30 partecipanti**

Eventi di socializzazione interni alla cooperativa

Cena sotto alle stelle - cena e serata musicale per soci, volontari, educatori, bambini e ragazzi - più di **200 partecipanti**
 Cena di Natale - cena con tutti i dipendenti - **50 partecipanti**

TIPOLOGIE BENEFICIARI

Servizio: **Case-famiglia** (*Terra di Mezzo, Itaca, Narnia, Il Molo, La Chiocciola*)
 Giorni di attività anno 2022: **365** per *Terra di Mezzo, Narnia, Il Molo, La Chiocciola, Itaca*.
 Tipologia attività interne al servizio: **Accoglienza residenziale minorenni**
 Categoria utenza: bambini, bambine, ragazzi e ragazze con disagi familiari e sociali
 N. totale beneficiari anno 2022: **62**

Servizio: **Autonomia Accompagnata** (*7 casette dei grandi*)
 Giorni di attività anno 2022: **365**
 Tipologia attività interne al servizio: **Accoglienza residenziale per neo-maggiorenni**
 Categoria utenza: giovani con disagi familiari e sociali
 N. totale beneficiari anno 2022: **39**

Servizio: **Un Tetto per la Siria**
 Giorni di attività anno 2022: **77**
 Tipologia attività interne al servizio: **Accoglienza residenziale di una famiglia**
 Categoria utenza: profughi provenienti da zone in emergenza umanitaria
 N. totale beneficiari anno 2022: **5** (2 adulti e 3 bambini)

Servizio: **Alfabeti del Mondo**
 Giorni di attività anno 2022: **200**
 Tipologia attività interne al servizio: **Centro per lo studio e l'orientamento lavorativo** (studio della lingua italiana per stranieri, formazione e orientamento al lavoro. Didattica in presenza e a distanza.)
 Categoria utenza: giovani con disagi familiari e sociali
 N. totale beneficiari anno 2022: **55**

Altre tipologie di beneficiari

7 giovani del Servizio Volontario Europeo partecipanti a due diversi progetti e provenienti da: Francia (4); Polonia (1); Cipro (1); Spagna (1).

Tirocinanti:

8 tirocinanti universitari (6 scienze dell'educazione, 1 psicologia, 1 servizio sociale)
 10 tirocinanti OSS

OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRECTI E PORTATORI DI INTERESSE

L'outcome è il cambiamento/miglioramento prodotto dalle attività svolte dalla cooperativa, che si muovono all'interno di una cornice di senso che definiamo con "il motto": Accogliere, educare, crescere insieme.

In questa sezione analizziamo gli outcome osservabili sui bambini e i ragazzi accolti, sui volontari, sui tirocinanti, sugli educatori, sulle famiglie d'origine, sul Quartiere / Sistema paese.

I miglioramenti che possiamo osservare nei nostri bambini e ragazzi riguardano prima di tutto la consapevolezza di essere accolti in un luogo sicuro e lontano da quello che ha causato il loro disagio, e con il sostegno di figure adulte stabili ed equilibrate. L'azione educativa quotidiana produce cambiamenti nei beneficiari, diversi per ciascuno di loro e coerenti con il progetto educativo individualizzato (PEI).

L'azione educativa è integrata da percorsi psicologici, riabilitativi, dalle attività sportive e laboratoriali che hanno un impatto tangibile sul livello di socializzazione e benessere generale.

Per i ragazzi più grandi svolgono un ruolo fondamentale la formazione e l'orientamento al lavoro, chiave di volta per la conquista dell'autonomia.

La vita comunitaria è uno strumento che permette ai bambini ed ai ragazzi di non sentirsi soli e percepirsi come membri attivi di un gruppo, sviluppando così l'appartenenza alla comunità ed un senso civico.

I cambiamenti che possiamo osservare nei giovani coinvolti nelle attività di Servizio Civile Universale e Servizio Volontario Europeo riguardano: l'acquisizione di competenze in ambito relazionale ed educativo, di conoscenze specifiche sul funzionamento dei servizi sociali e delle comunità per minori; lo sviluppo di senso civico e di cittadinanza attiva; l'apprendimento della lingua italiana; l'arricchimento e lo scambio interculturale.

I tirocinanti che scelgono di investire le proprie ore di formazione nelle nostre comunità, si sperimentano nella relazione di aiuto, in un contesto comunitario e sotto la supervisione di educatori esperti. Al termine del tirocinio si verifica con il tirocinante il raggiungimento degli obiettivi concordati.

I volontari che prestano servizio nelle nostre comunità sviluppano un senso di appartenenza comunitaria e si sentono arricchiti dalla relazione con i bambini e con gli altri adulti con cui condividono l'esperienza. Gli educatori impiegati nei servizi educativi della cooperativa, possono beneficiare di un ambiente lavorativo accogliente ed inclusivo. Gli educatori sono regolarmente assunti con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato e, possono contare sulla solidità di un contratto che gli permette autonomia ed indipendenza economica.

L'educatore è inserito in un contesto stimolante dal punto di vista professionale, in cui svolge un ruolo molto importante la riflessione educativa all'interno delle singole équipe e la supervisione delle dinamiche relazionali che entrano in gioco nel rapporto con bambini e ragazzi e con i colleghi. Gli outcome auspicabili per gli educatori riguardano l'implementazione delle proprie competenze tecniche, delle capacità relazionali, la capacità di collaborazione, la creatività, la capacità di progettazione, la capacità di empatia/ascolto, la crescita professionale e in generale la crescita personale.

Le famiglie d'origine dei minorenni accolti entrano in contatto con la proposta educativa della cooperativa in modo più o meno consenziente. Talvolta sono le famiglie d'origine a chiedere aiuto e a beneficiare in modo consapevole delle attività realizzate, altre volte sono coinvolte loro malgrado, in alcuni casi sono assenti. Gli outcome osservabili riguardano tutto ciò che è collegato con l'entrare in contatto con una nuova realtà, con nuovi modelli educativi e relazionali. Vedere i loro figli stare bene, al centro di un servizio di qualità, porta alcuni di loro a sviluppare alcune capacità relazionali e nuove competenze.

Quartiere / Sistema paese: le attività della cooperativa impattano direttamente sulla riduzione delle problematiche sociali, migliorando la qualità della vita dei beneficiari che ricevono così una risposta ai loro bisogni. Gli outcome osservabili nelle persone entrano in contatto con la cooperativa riguardano: la partecipazione, lo sperimentare capacità relazionali, la sensibilizzazione alle tematiche di cui si occupa la cooperativa.

OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E CRITICITÀ

1 - Obiettivo attività tipiche: "case al completo"

Purtroppo le situazioni familiari problematiche e le richieste per l'inserimento in comunità per minorenni continuano ad essere sempre molto numerose. Compatibilmente con la complessità della vita comunitaria, e nel rispetto degli equilibri di ogni bambino, cerchiamo di rispondere con prontezza alle domande di accoglienza.

Per garantire la sostenibilità della nostra organizzazione, e tenere in equilibrio l'aspetto economico, cerchiamo di accogliere utenti fino alla capienza massima delle case, compatibilmente con tutti i fattori interni ed esterni. Nel 2022 abbiamo utilizzato il **93% dei posti disponibili nelle case-famiglia** e il **76% dei posti nelle case del progetto di Autonomia Accompagnata**.

2 - Obiettivo progettazione: finanziare, sostenere e incrementare le attività

Nel 2022 il gruppo progettazione si è ridotto numericamente, ha lavorato con più flessibilità concentrando le energie su bandi selezionati e che sono stati ritenuti più adatti ai nostri obiettivi.

Sono stati presentati 6 progetti, 4 non finanziati e due in attesa di risposta (bando della Fondazione Tim "Studiamoci su" 2022 e Bando per il Fondo Nuove Competenze).

L'attività del 2022 ha visto la realizzazione, la gestione e la rendicontazione del progetto "Disegnare il Futuro", finanziato dall'Unione delle Chiese Valdesi, volto a supportare i nostri giovani neomaggiorenni nel percorso verso l'autonomia

personale. Si è inoltre concluso il progetto APEI, volto all'individuazione di buone prassi per l'accoglienza delle persone immigrate in Europa e alla formazione di operatori che lavorano nel settore pubblico e privato.

Nel 2022 l'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata ha pubblicato i risultati del bando a cui la cooperativa aveva partecipato nel 2021. Ci sono stati **assegnati 6 appartamenti** per la realizzazione di servizi di accoglienza. L'iter di assegnazione, ancora in corso, si concluderà auspicabilmente nel 2023. Questa assegnazione apre a numerose possibilità per implementare le attività della cooperativa in favore di persone a rischio di esclusione sociale.

Invece, nonostante l'esito positivo del bando per gestione del Casale in Via Tullio Viola, per realizzare un centro giovanile, le attività non sono partite a causa di problematiche burocratiche ed amministrative con i servizi territorialmente competenti.

3 - Obiettivo raccolta fondi da aziende e fondazioni

Nel 2022 abbiamo coltivato e consolidato il rapporto con aziende e fondazioni perché crediamo che l'incontro con altre realtà possa portare ricchezza e valore in entrambe le direzioni.

In particolare: abbiamo aderito all'iniziativa In Farmacia per i Bambini della **fondazione Francesca Rava** che ha organizzato per noi una festa di Natale in collaborazione con Telepass; la **Coop** ci ha donato con continuità generi alimentari; **Ri-diamo onlus** ha confermato il finanziamento del nostro centro Alfabeti del Mondo; la **NetPlan management consulting** ci ha indicato come beneficiari per donazioni da aziende parte del loro network; **Stanhomes Italia** ha promosso raccolte di beni tra i dipendenti.

4 - Obiettivo sostenibilità ambientale

Abbiamo a cuore l'ambiente e cerchiamo ogni giorno di limitare il nostro impatto sul pianeta.

Continuiamo a monitorare i consumi nelle nostre strutture con l'obiettivo di efficientare gli impianti, ridurre i consumi e, quando possibile, installare impianti fotovoltaici. Nella casa famiglia Terra di Mezzo il **74%** dei consumi è coperto dalla produzione del **sistema fotovoltaico** installato sul tetto.

Nel 2022 **due vetture 100% elettriche** erano parte della flotta delle macchine del Tetto.

Fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Continuiamo a registrare un grave ritardo dei pagamenti della Pubblica Amministrazione.

La Cooperativa, con fiducia nella giustizia e confidando che la Pubblica Amministrazione torni a rispettare le regole, ha intrapreso un iter legale per ottenere il pagamento di quando dovuto per i servizi resi negli anni passati.



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e proventi

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.573.759 €	1.633.190 €	1.457.133 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0	0	0
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0	0	0
Ricavi da Privati-Imprese	0	0	0
Ricavi da Privati-Non Profit	5.901 €	25.303 €	8.627 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0	0	0
Ricavi da altri	97.722 €	4.419 €	126.834 €
Contributi pubblici	101.560 €	16.826 €	19.997 €
Contributi privati	221.290 €	199.732 €	308.348 €

Patrimonio

	2022	2021	2020
Capitale sociale	144.900 €	142.900 €	138.900 €
Totale riserve	96.681 €	96.681 €	59.705 €
Utile/perdita dell'esercizio	161 €	-1.245 €	-66.841 €
Totale Patrimonio netto	77.451 €	74.814 €	72.059 €

Conto economico

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	161 €	-1.246 €	-66.841 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	54.352 €	34.041 €	-46.399 €

Composizione Capitale Sociale

Capitale Sociale	2022	2021	2020
capitale soci cooperatori lavoratori	28.200 €	26.200 €	26.200 €
capitale soci sovventori/finanziatori	100.000 €	97.000 €	96.000 €
capitale soci persone giuridiche	0	0	0
capitale soci cooperatori fruitori	0	0	0
capitale soci cooperatori volontari	16.700 €	16.700 €	16.700 €

Valore della produzione

	2022	2021	2020
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	2.000.233 €	2.016.339 €	1.987.834 €

Costo del lavoro

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.211.020 €	1.190.855 €	1.138.286 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0	0	0
Peso su totale valore di produzione	61 %	59 %	57%

CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022

	2022		2021		2020	
Incidenza fonti pubbliche	1.596.219 €	80 %	1.803.562 €	89%	1.544.024 €	78 %
Incidenza fonti private	404.013 €	20 %	212.778 €	11%	443.810 €	22 %

Riepilogo Oneri

ONERI	2022	2021	2020
tot attività tipiche	1.713.233 €	1.724.840 €	1.785.550 €
tot promozionali e raccolta fondi	4.804 €	3.861 €	2.058 €
tot attività accessorie	0	0	0
tot finanziari e patrimoniali	54.191 €	23.890 €	20.442 €
tot straordinari	0	30.000 €	0
tot supporto generale	194.693 €	228.511 €	145.504 €
tot altri oneri	33.151 €	6.484 €	101.119 €
TOTALE ONERI	2.000.072	2.017.585 €	2.054.674 €

Riepilogo Proventi

PROVENTI	2022	2021	2020
Erogazioni liberali	92.165 €	86.266 €	62.704 €
Raccolta fondi	10.483 €	13.187 €	6.965 €
- Contributi pubblici - rette	1.559.859 €	1.617.390 €	1.437.132 €
- Contributi pubblici - servizi educativi	0	153.546 €	66.895 €
- Contributi pubblici - apei	13.900 €	15.800 €	20.000 €
- Contributi pubblici - 5x1000	16.559 €	16.826 €	19.996 €
- Contributi pubblici - altro	85.001 €	0	0
TOTALE CONTRIBUTI PUBBLICI	1.675.319 €	1.803.562 €	1.544.024 €
Contributi da enti privati	106.893 €	93.513 €	228.949 €
Proventi straordinari	97.772 €	4.419 €	126.834 €
Da altri	17.651 €	15.393 €	14.840 €
Quote sociali	0	0	0
TOTALE PROVENTI	2.000.233	2.016.339	1.984.317 €

RELAZIONE PER IL BILANCIO ECONOMICO 2022**Rendiconto gestionale**

Nel rendiconto gestionale è rappresentato un capitolo 1 relativo alle attività tipiche, suddiviso a sua volta in tanti sottocapitoli quanti sono i progetti.

I valori relativi alle attività tipiche sono successivamente presentati anche in forma aggregata, prima dei capitoli relativi a proventi e oneri di attività accessorie, di supporto generale, e alle partite straordinarie.

Attività tipiche

1.1) La casa famiglia di via Cuppari **"Terra di Mezzo"** ha salutato N., tornata in casa della mamma a fine marzo, e ha visto il passaggio per qualche mese di A. e S. Durante l'estate, è arrivata A.

Il gruppo dei ragazzi è stato quindi abbastanza stabile. Complessivamente, la comunità ha ospitato sette ragazze e quattro ragazzi, per un totale di **3.090 giorni di accoglienza residenziale** (rispetto ai 3.040 del 2021), praticamente rimanendo **piena tutto l'anno**.

1.2) Nel progetto di **autonomia accompagnata i giorni di accoglienza complessivi sono stati pari a 8.906**, corrispondenti all'**76% della possibilità** di accoglienza (nel 2021 erano 11.846).

Nei due appartamenti dedicati all'accoglienza dei ragazzi maschi (erano otto nel 2017, quattro fino a marzo 2022) abbiamo, alla fine dell'anno, complessivamente nove ragazzi.

Nel corso del 2022 sono entrati nelle case 9 nuovi ragazzi, di cui due provenienti dal "Molo", mentre le uscite sono state 16; sono state erogate 4.119 giorni di accoglienza (69% della capacità), con una diminuzione del 44% rispetto al 2020. Di questi, 2.425 giorni di accoglienza (il 59%) sono stati a carico della cooperativa, per ragazzi diventati maggiorenni e per i quali i servizi sociali hanno smesso di erogare rette (anche nel 2021 erano il 58%).

Il sostegno ai ragazzi ancora nelle case, ma senza rette, e agli ex ragazzi ci ha impegnato economicamente con un onere sostenuto grazie a finanziamenti della Chiesa Valdese.

Le ragazze sono accolte in tre appartamenti, e a fine 2022 erano 11 (erano 15 a fine 2021).

I giorni di presenza sono stati complessivamente 4.787, (83% della disponibilità) di cui 2.103 senza retta, pari al 44%.

1.3) Il gruppo appartamento **"Itaca"** ospitava cinque ragazze e tre ragazzi a fine 2022. Anche quest'anno il gruppo dei ragazzi ha visto un ricambio importante. I tre ragazzi (A., P. e G.) sono rientrati in famiglia, e si sono aggiunti al gruppo E., B., M. (che è stato trasferito a novembre in un centro per maggiorenni) V., e A..

Nel corso del 2022, la casa è stata **piena all'89%**, e i **giorni di accoglienza totali sono stati 2.284**.

1.4) Anche a **"Narnia"** quest'anno il gruppo è cambiato molto, con la presenza di diverse coppie di fratelli. A febbraio abbiamo accolto E. e S., che sono poi rientrate in famiglia a novembre. Prima dell'estate, sono pure rientrati a casa con i genitori G. (dopo quasi 8 anni!), C. e G.. Nel frattempo, sono arrivati V. e R., a marzo; G. (dal Molo) e X., a fine estate; A. e G. per tre settimane a novembre prima di andare alla Chiocciola, e infine G. e M. a fine novembre.

I giorni di accoglienza totali sono stati 2.542 (87% della possibilità).

1.5) **"La Chiocciola"** accoglieva, a fine 2021, 8 bambine dai 4 agli 11 anni di età. A novembre la piccola A. e sua sorella R. hanno raggiunto le loro famiglie affidatarie, e subito dopo la casa ha accolto i fratelli A. e G.. **I giorni di accoglienza totali sono stati 2.900 (99% della possibilità)**.

1.6) Il gruppo appartamento "Le Querce" è chiuso.

1.7) Anche per **"il Molo"** un po' di ricambio nel corso dell'anno. Dei dieci ragazzi presenti a inizio anno, K. e M. hanno iniziato il loro percorso di accompagnamento all'autonomia. G., arrivato a marzo, ad agosto è stato trasferito a Narnia con ragazzi più vicini alla sua età, mentre K. è tornata in famiglia. Ad ottobre è arrivato Y., e a dicembre il piccolo A., entrambi egiziani. I dieci posti della struttura sono stati **occupati all'90%**, con **3.280 giornate di accoglienza**.

1.8) Il tetto ha partecipato ad un progetto europeo volto a comprendere le modalità di accoglienza dei migranti nei vari Paesi europei, finanziato dal Ministero dell'Interno con Fondi FAMI per il triennio 2018/2021 e realizzato in rete con altri organismi italiani ed europei, con capofila la Cooperativa sociale FILEF BASILICATA. Il **progetto APEI** (Azioni e Politiche per un Efficace Integrazione) che doveva inizialmente essere realizzato in 33 mesi (maggio 2019 - dicembre 2021) ha avuto una proroga e si è concluso ad ottobre 2022. Prevede la gestione e la realizzazione di attività che comprendono azioni di scambi transnazionali sui temi dell'accoglienza, di studio e di analisi sui temi dell'accoglienza dei migranti, di individuazione di modelli di integrazione che potranno essere implementati a livello europeo, di formazione e di aggiornamento in favore di migranti, di docenti e di dipendenti pubblici e di promozione delle azioni specifiche del progetto.

"Diritti a canestro" è un progetto sperimentale di presa in carico educativa-sociale-sportiva, che prevede la messa in atto di un set di interventi finalizzati alla crescita nel campo dell'educazione, del gioco e dello sport rivolti ad un target di giovani in stato di vulnerabilità.

L'iniziativa è promossa dal Comitato Italiano per l'Unicef insieme ad altri partner (FIP - Federazione Italiana Pallacanestro, CONI, CBF Club Basket Frascati), e "il tetto" è stato inizialmente coinvolto nella gestione delle attività quotidiane e nella cura dei bisogni dei sei ragazzi. La nostra partecipazione si è conclusa ad inizio 2022.

1.9) In questa sezione, gli oneri e le entrate dovuti alle attività tipiche che per ragioni contabili non è possibile o ragionevole ripartire in maniera analitica. Si tratta di oneri per attività comuni (ad esempio una buona parte della spesa alimentare, il personale e il mezzo usato per distribuire gli acquisti, la supervisione degli educatori, ecc).

Inoltre, ci sono i costi relativi all'accoglienza dei volontari internazionali del progetto Erasmus+. Fino a giugno abbiamo ospitato una ragazza turca, una tedesca ed una spagnola, e da settembre altre quattro giovani dalla Grecia, Portogallo, Spagna e Polonia.

Queste giovani alloggiano in una delle nostre case, e svolgono il loro servizio affiancando gli educatori e gli altri volontari nelle attività di sostegno ai bambini e ai ragazzi delle nostre comunità.

Da novembre 2021 a marzo 2022 uno dei nostri appartamenti è stato utilizzato per ospitare una giovane famiglia siriana giunta in Italia a seguito di un accordo internazionale e sostenuti – anche economicamente – da una rete di persone che si sono fatte carico dei loro bisogni.

Tra i proventi di questo capitolo, che ammontano a € 130.963:

- la raccolta del 5x1000 del 2021 (€ 16.559);
- contributo erogato dalla Regione per i costi sostenuti a causa della pandemia (€ 5.267)
- donazioni, anche in natura, non indirizzate a specifiche voci di progetto (€ 107.634).

Gli oneri per le “attività tipiche” sono stati pari a € 1.713.233, mentre i proventi sono stati pari a € 1.793.562. Le attività tipiche indicano un risultato positivo per € 80.328.

Al 31 dicembre erano presenti 41 bambini e ragazzi nelle cinque comunità educative, oltre a 20 giovani negli appartamenti del progetto di accompagnamento all'autonomia.

Complessivamente, alla fine del 2022 erano presenti nell'organico 49 persone dipendenti dalla cooperativa, 28 full time e 21 part time. Tutte con un contratto a tempo indeterminato. Le Unità di Lavoro Annuie per il 2022 sono state 37,67.

A questi, si aggiungono 4 volontarie inserite nel programma Erasmus+ e 0 giovani che svolgono il servizio civile nazionale nei progetti della Cooperativa.

Altre attività

2) Le attività di raccolta fondi hanno fornito un introito inferiore rispetto a quanto atteso (abbiamo avuto proventi pari a € 10.483 e un margine di € 5.678), soprattutto a causa degli effetti della crisi sanitaria che ha molto limitato la programmazione di eventi pubblici.

3) Nel corso del 2022 non sono stati effettuati servizi accessori.

4) Per sostenere le attività abbiamo utilizzato servizi bancari il cui costo è stato pari a € 11.453, e abbiamo affrontato altri oneri finanziari per pagamenti rateizzati per € 42.738.

5) Nel corso del 2022 non sono state contabilizzate attività straordinarie.

6) Le voci a carattere generale, a sostegno dell'organizzazione, hanno contabilizzato € 193.668 di spese, tra servizi, consulenze e personale e altre voci non direttamente riferibili alle diverse attività. Sono state azzerate le immobilizzazioni immateriali per investimenti relativi al progetto “le Querce” (€ 9.596), ormai chiuso. Nei proventi generali un contributo regionale per incentivare l'assunzione di persone disoccupate (€ 85.000), un rimborso per spese di sanificazione (€ 5.269) e una sponsorizzazione (€ 8.197)

7) Nel capitolo “altri oneri e proventi” sono presenti

- insussistenza passiva per minori oneri di sanzioni e interessi sui ritardi dei pagamenti a favore dell'agenzia delle Entrate (€ 27.489);
- interessi di mora addebitati a Roma Capitale per pagamenti effettuati in ritardo, a seguito di ordinanza del Tribunale (€ 64.723);
- Sopravvenienze passive per costi e imposte relativi agli esercizi precedenti (€ 33.151).
- Il capitolo è positivo per € 64.571.

Il totale degli oneri è pari a € 1.999.047, quello dei proventi è stato di € 2.000.233.

Il risultato gestionale dell'intero 2022, comprese le poste straordinarie, e prima delle tasse, è positivo per € 1.185,90.

Stato patrimoniale: attivo

Ci sono € 10.000 di crediti verso soci per quote sociali non ancora versate.

Le immobilizzazioni, in totale € 272.169 sono costituite:

- Immateriali, costituite da investimenti e migliorie su immobili di terzi, da ammortizzare, per l'importo totale di € 127.236;
- dall'ammontare dei beni in inventario (in totale € 101.346);
- dai depositi cauzionali per gli appartamenti presi in locazione (€ 33.990).

Nell'Attivo Circolante, sono presenti rimanenze per € 49.406.

Tra i crediti, quelli verso amministrazioni pubbliche per € 1.048.637 per rette non ancora pagate e altri contributi ancora da incassare, e crediti tributari per € 62.777.

Da evidenziare tra quelli “verso altri” (€ 215.155) il credito verso la Cooperativa Ampio Raggio. Questo è maturato nel periodo in cui la collaborazione tra le due realtà era particolarmente attiva, ed “il tetto” ha sostenuto con anticipazioni per cassa le necessità della “Ampio Raggio”. Questo importo rimane contabilizzato per € 148.243 a fronte di un accantonamento di € 83.250 per rischi di svalutazione crediti.

Le partecipazioni finanziarie (€ 525) sono costituite dalla sottoscrizione di azioni della Banca Popolare Etica.

Tra i ratei e i risconti attivi (€ 35.557):

- fatture per servizi relativi resi nel 2023, ma fatturate a dicembre 2022;
- l'assegnazione di un omaggio per canoni telefonici della durata di dieci anni a partire dal 2020.

Stato patrimoniale: passivo

Tra le passività, sono iscritti a capitale sociale € 144.900, di cui € 44.900 di azioni dei soci cooperatori e € 100.000 di capitale dei soci sovventori.

Il fondo accantonamento per rischi di svalutazione crediti è pari a € 83.250, il fondo per imposte da pagare ammonta a € 13.430.

L'accantonamento per il trattamento di fine rapporto dei dipendenti è pari a € 154.330.

I debiti verso soci e amici ammontano a € 35.295, quelli verso le banche a € 236.058, quelli verso collaboratori a € 93.149, verso fornitori a € 219.032, quelli relativi a imposte € 715.985 e quelli verso fondi previdenziali sono pari a € 54.756. Il totale del debito è pari a € 1.354.276.

Sono presenti ratei passivi per € 6.651.

Il Consiglio di Amministrazione, rammenta che, come consentito dalla legge di Bilancio 2021, le perdite dell'esercizio 2020 sono state sterilizzate, ai fini della protezione del capitale sociale, assumendo l'impegno a riassorbire la perdita del 2020, pari a € 66.840,73, entro i cinque esercizi successivi.

Roma, 12/05/2023



La tua firma può diventare una casa accogliente.

Devolvi il 5x1000 della tua IRPEF a il Tetto Casal Fattoria - Cooperativa Sociale. Il codice fiscale è: **97041090586**



www.iltetto.org



il tetto casal fattoria



iltetto@iltetto.org